




Conférence Nationale

DIRIGEONS LE CANADA VERS L'EMPLOI

HILTON QUÉBEC, QUÉBEC CITY LES 7-9 MAI 2019

#ACESS2Work2019

APERÇU DU PROGRAMME

MARDI 7 MAI		Commandité par
13 h	Début des inscriptions	
14 h à 15 h 15	<p><i>(séance présentée uniquement en français)</i></p> <p>Me Rhéaume Perreault, CRIA, Adm. A., Fasken Martineau DuMoulin s.e.n.c.r.l., s.r.l.</p> <p>Les développements jurisprudentiels apportent leurs lots de mises à jour en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines et, à plus forte raison, pour les entreprises qui oeuvrent dans le recrutement et le placement de personnel. Le conférencier traitera des récents développements jurisprudentiels et de leurs impacts sur la gestion des ressources humaines afin de vous permettre de poursuivre la gestion pro-active de votre personnel.</p>	
15 h 30 à 16 h 45	<p>SÉANCE PLÉNIÈRE</p> <p>Table ronde juridique annuelle d'ACESS <i>(séance bilingue or séance offert dans les deux langues officielles)</i></p> <p>Modératrice : Mary McIninch, LL.B., directrice générale et directrice des relations gouvernementales, ACESS</p> <p>Panélistes : Paul Broad, Counsel to Hicks Morley Hamilton Stewart Storie LLP Rhéaume Perreault, CRIA, associé, Fasken Martineau DuMoulin Marc-André Robert, CRIA, associé, Global Ressources Humaines</p> <p>Un condensé des modifications législatives qui auront une incidence sur le secteur du placement de personnel, abordant entre autres les dossiers qui ont créé un précédent et le leadership d'ACESS dans le processus consultatif. Cette séance ciblera les sujets d'actualité du Québec et de l'Ontario.</p>	
18 h 15	Activité sociale d'ouverture au Mess des officiers de la Citadelle de Québec, la seule forteresse historique encore active militairement en Amérique du Nord.	
MERCREDI 8 MAI		Commandité par
7 h 45 à 8 h 45	Inscription et déjeuner en compagnie des exposants	
8 h 45 à 9 h 45	<p>CONFÉRENCE D'OUVERTURE</p> <p>COMMENT LIBÉRER VOTRE CRÉATIVITÉ</p> <p>David Usher, musicien et spécialiste de la créativité</p> <p>Lauréat de cinq prix Juno et reconnu à l'échelle internationale en tant que musicien, David Usher croit fermement que la créativité et la réussite créative sont des compétences que chacun peut acquérir. Ses présentations à la fois uniques et dynamiques illustrent, à l'aide de musique et de vidéos, les étapes à suivre pour stimuler son processus créatif à la maison et au travail.</p>	
9 h 45 à 10 h 30	Pause et rafraîchissements en compagnie des exposants	
10 h 30 à 11 h 45	<p>RECRUTEMENT EN LIGNE SPÉCIALISÉ POUR TOUS</p> <p>Tricia Tamkin et Jason Thibeault, Moore eSSentials</p> <p>Certains postes sont difficiles à pourvoir avec l'affichage en ligne. Trop souvent, les candidats qui répondent à l'appel n'ont pas les qualifications requises. Et plusieurs d'entre eux ne possèdent pas de compte LinkedIn.</p> <p>LE BUREAU DU RECRUTEUR</p> <p>Steve Jones, président, Steve Jones Business Leadership Corp.</p> <p>Peu importe le type de poste à pourvoir, les meilleurs recruteurs génèrent habituellement trois fois plus de résultats que la moyenne. Il n'y a rien de magique. Tout repose sur la personnalité, la tactique, la stratégie, la discipline et les compétences. Cette séance présentera les cinq raisons principales pour lesquelles les grands recruteurs repèrent davantage de candidats parmi les plus qualifiés, et ce, plus rapidement que quiconque.</p>	
12 h à 13 h 30	BUFFET et présentation des profils des exposants	
13 h 30 à 14 h 45	<p>AU-DELÀ DES CHIFFRES : BÂTIR UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC VOS CANDIDATS</p> <p>Tricia Tamkin and Jason Thibeault, Moore eSSentials</p> <p>Un « non » se transforme difficilement en « oui ». Mais établir une relation peut mener à un « oui ». Trop de recruteurs traitent notre métier comme une série d'appels et de transactions, tout en affirmant que le milieu est basé sur les relations. Essentiellement, le recrutement consiste à placer une personne dans une situation des plus stressantes, et d'en tirer profit. Pour y arriver, il faut de la confiance – et la confiance exige d'établir une relation.</p>	

APERÇU DU PROGRAMME

MERCREDI 8 MAI		Commandité par
13 h 30 à 14 h 45	<p>IDÉES DE MARKETING INTELLIGENT David Searns, PDG, Haley Marketing LE MARKETING DE VOTRE ENTREPRISE EN MATIÈRE DE PLACEMENT DE PERSONNEL EST-IL STRATÉGIQUE, MESURABLE ET BASÉ SUR LES ANALYSES?</p> <p>Préparez-vous à découvrir une foule d'idées pour faire votre marque sur le Web, faire en sorte que vos services se démarquent de la concurrence, améliorer votre méthode de recrutement de façon radicale et pourvoir davantage de vos postes affichés. Au cours de cette séance, vous découvrirez :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 5 mises à niveau essentielles pour votre site Web ➤ 6 tendances en matière de SEO... et une chose que vous devez ABSOLUMENT commencer à faire ➤ 7 stratégies pour améliorer votre marketing de contenu ➤ Les derniers renseignements sur l'utilisation des médias sociaux pour la vente et le recrutement 	
14 h 45 à 15 h 15	Pause et rafraîchissements en compagnie des exposants	
15 h 15 à 17 h	SÉANCES PLÉNIÈRES	
15 h 15 à 16 h	<p>LES TENDANCES DU SECTEUR Richard Wahlquist, président et chef de la direction, American Staffing Association</p>	
16 h à 17 h	<p>TECHNOLOGIE ÉMERGENTE ET SON INCIDENCE SUR NOTRE INDUSTRIE Marc-Étienne Julien, PDG, Randstad</p> <p>Au cours de la présente séance, les participants auront droit à un survol passionnant et transparent quant à la perception du grand public sur l'industrie du placement de personnel au Canada.</p> <p>Marc-Étienne Julien commencera la séance en parlant de la façon dont l'industrie du placement de personnel s'intègre dans le monde des ressources humaines d'aujourd'hui. Il fera part de conclusions objectives d'un sondage mené en 2019 sur l'industrie du placement de personnel, et nous demandera de « nous regarder dans le miroir » pour savoir où les clients croient que notre industrie apporte de la valeur, quelles sont les lacunes et quelles améliorations nous devrions apporter.</p> <p>Pour terminer, il parlera des perturbateurs au sein de notre industrie et ce que nous pouvons faire pour adopter la technologie et l'innovation en vue de créer une expérience en ressources humaines qui serait intrinsèquement plus humaine tant pour les demandeurs d'emploi que pour les employeurs.</p>	
17 h 45	Rencontre avec les leaders des différents chapitres (sur invitation seulement)	
18 h 30	ACTIVITÉ DE SOIRÉE ANNUELLE DÉCONTRACTÉE D'ACSESS à l'hôtel Hilton de Québec!	PROLINK <small>Canada's Insurance Connection</small>
JEUDI 9 MAI		Commandité par
8 h à 9 h	Inscription et déjeuner en compagnie des exposants	
9 h à 10 h 15	<p>SÉANCE PLÉNIÈRE LE TALENT, JUSTE À TEMPS Scott Wintrip</p> <p>La conférence de M. Wintrip, destinée aux cadres et gestionnaires, aux propriétaires et aux dirigeants du secteur du placement de personnel, ainsi qu'au personnel des ventes et du recrutement, permettra aux participants de faire ce qui suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ comprendre pourquoi la méthode d'embauche des acheteurs est inefficace; ➤ découvrir des méthodes améliorées qui facilitent le repérage de talents; ➤ apprendre comment aider les décideurs à sélectionner les meilleurs candidats de façon rapide et efficace; ➤ découvrir comment appliquer ces méthodes pour accélérer le processus d'embauche au sein de leur entreprise. 	
10 h 15 à 11 h	Pause et rafraîchissements en compagnie des exposants	
11 h à 12 h 15	<p>POLITIQUE CANADIENNE : AU CŒUR DU SUJET Paul Wells, rédacteur en chef, magazine Maclean's</p> <p>Drôle, chaleureux et inspirant, Paul Wells dressera le portrait de presque un quart de siècle de batailles politiques au Canada en misant sur le côté humain de nos leaders et en présentant les leçons à tirer de leurs victoires et de leurs défaites.</p>	
	<p>LES DIFFÉRENCES INTERGÉNÉRATIONNELLES : VALEURS VERTICALES ET VALEURS HORIZONTALES Carol Allain, Conférencier et Formateur international <i>(séance présentée uniquement en français)</i></p>	
12 h 30 à 15 h	<p>DÉBUT DU GALA DE REMISE DES PRIX</p> <p>DISCOURS DE CLÔTURE</p> <p>CHANGE MANAGEMENT & CORPORATE AGILITY Sébastien Sasseville <i>(période de questions et réponses dans les deux langues officielles)</i></p> <p>Athlète d'endurance exceptionnel, participant à la course Ironman à six reprises et l'un des plus de trois millions de Canadiens touchés par le diabète, Sébastien réunit ses réalisations inspirantes et ses réussites professionnelles pour livrer un message dynamique sur la gestion du changement, le travail d'équipe, le rendement maximal et le leadership.</p>	